



# Insight

## Hogan Personality Inventory (HPI)

---

**Rapor Sahibi:** Sam Poole

**ID:** HF175947

**Tarih:** 23.05.2018



## Giriş

Hogan Kişilik Envanteri gündelik hayattaki kişilik özelliklerini ölçen, 7 ana ölçek ve 6 mesleki ölçekten oluşan bir kişilik ölçüm aracıdır. Sam Poole baskıyla başa çıkma, insanlarla ilişki kurma biçimi, aldığı görevlere yaklaşımı ve problem çözme biçimi hakkında bilgi verir. Her ölçekte alınan puanlar Sam Poole performansı ile ilgili bilgi verir. Bu rapor güçlü özellikleri tespit etmekle birlikte Sam Poole gelişim alanındaki özellikleriyle ilgili de bilgi verir. Gelişime yönelik geribildirimler ve tartışma noktaları gelişime yönelik farkındalık sağlar.

- HPI ölçeklerinde alınan yüksek ya da düşük yüzdelerdeki puanlar iyi ya da kötü puanlar değildir. Her ölçek puanı güçlü ve gelişim alanındaki özelliklerle ilgili bilgi verir.
- HPI puanlarına bağlı olarak güçlü ve gelişim alanındaki özellikler, kişinin görev yaptığı pozisyona göre yorumlanmalıdır.
- HPI, bilimsel geçerliliği kanıtlanmış 5 faktör modeline dayanarak oluşturulmuştur.

## Ölçek Tanımları

► HPI Ölçek Adı	► Düşük Puanlar	► Yüksek Puanlar
<b>İç Uyum</b>	Geribildirime açık Samimi ve dürüst Değişken ve kendini eleştiren	Sakin Baskı altında istikrarlı Geribildirimlere dirençli
<b>Hırs</b>	İyi bir ekip üyesi Başkalarının yönetmesine sıcak bakan Halinden memnun	Enerjisi yüksek Rekabetçi Hareketli ve etkili
<b>Sosyallik</b>	Tek başına çalışmaktan hoşlanan Sessiz Sosyal olarak tepkisel	Dışadönük Konuskan Dikkat çekmeyi seven
<b>Uzlaşılabilirlik</b>	Direk ve net Başkalarına uymaya istekli Soğuk ve sert	Arkadaş canlısı Sıcakkanlı Çatışmadan kaçınan
<b>Tedbirlilik</b>	Esnek Açık görüşlü Tepkisel	Düzenli Güvenilir Esnek olmayan
<b>Yeniliğe Açıklık</b>	Pratik Kolay sıkılmayan Yaratıcı olmayan	Hayalgücü yüksek Hazırcevap Uygulamaya geçirmede zayıf
<b>Öğrenmeye Açıklık</b>	Uygulayarak öğrenen Belli ilgi alanları olan Teknolojiyi kullanmayan	Öğrenmeye hevesli Farkındalığı yüksek Bilgisi olmayana toleransı olmayan





## Yönetim Özeti

Sam Poole HPI cevapları aşağıdaki eğilimlerini göstermektedir:

- Baskı ve strese karşı dayanıklıdır ve nadiren stresli olduğu dışardan belli olur. Başkaları bu sakinliğini zaman zaman umursamazlık olarak algılayabilir. Bunun nedeni olaylardan etkilenmemesi ve geribildirimlere kapalı olmasıdır.
- Enerjisi yüksek ve çalışkandır. Gerekli olduğunda inisiyatif alır, ancak katkısı olduğunu düşündüğü sürece ekip üyesi olarak çalışmaktan, ya da başkaları tarafından yönetilmekten de rahatsızlık duymaz.
- Kolay yaklaşılr, konuşkandır ve yabancılarla kolay ilişki kurar. Tek başına çalışmaktan hoşlanmaz.
- İşbirliği yapan, kibar ve arkadaş canlısı bir yapısı vardır. İlişki yönetiminde iyidir ancak yüzleşme ve çatışmalardan kaçınır.
- Sorumluluk sahibi, ayrıntı odaklı, ve yakından yönetime uyum sağlayan bir yapısı vardır. Bazen sabit olarak algılanabilir.
- Meraklı, yenilikçi, toleranslı ve açık fikirlidir. Ancak pratik değildir, ayrıntılara karşı sabırsızdır ve kolay sıkılır.
- Bilgili, güncel ve öğrenmeye heveslidir. Yapılandırılmış eğitimler ve öğrenme ortamlarından hoşnut olur. Öğrenmeye hevesi olmayan kişileri anlamakta zorlanır.

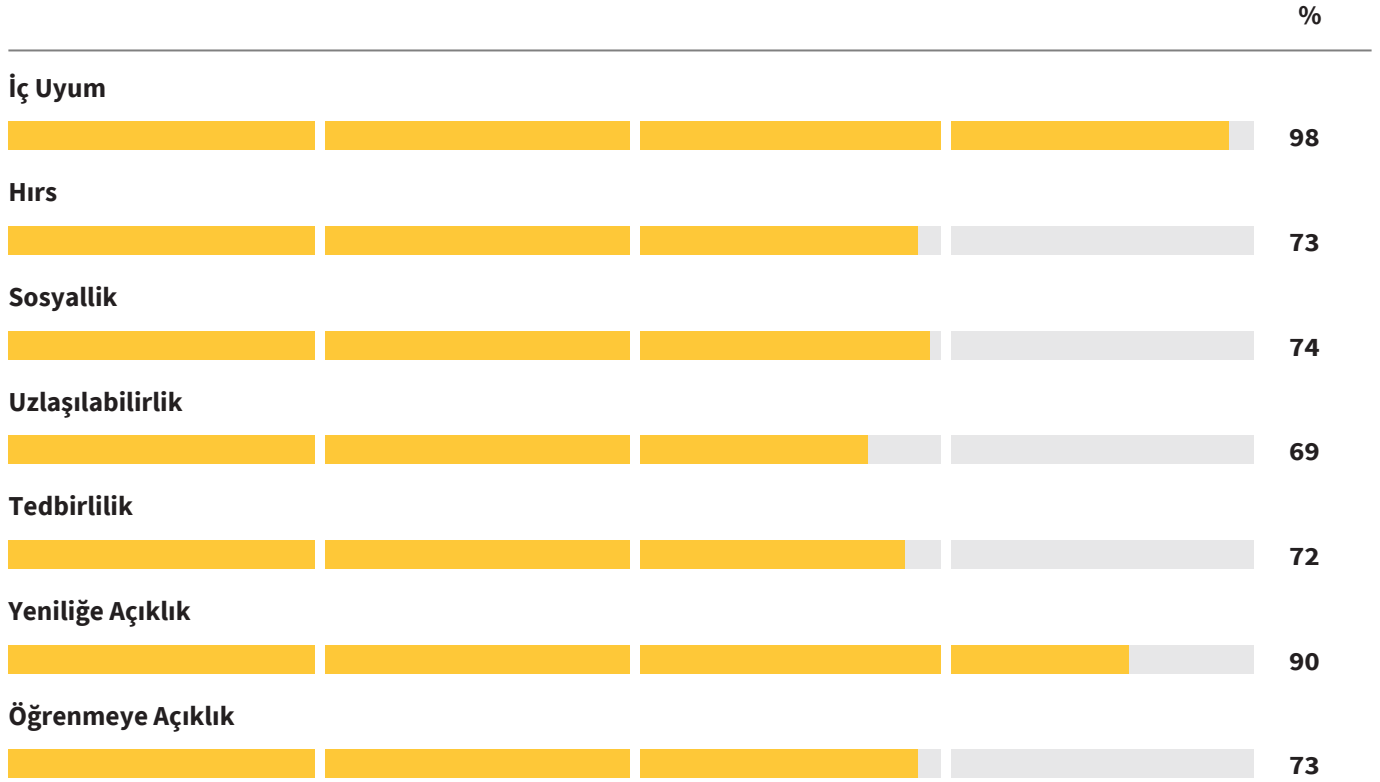




## Yüzdellik dilimler

Yüzdellik puanlar Sayın Örnek'in her bir ölçekten aldığı puanı gösterir. Yüzdellik puanlar, Sam Poole, karşılaştırma grubuna göre aldığı puanı gösterir. Örneğin bir ölçekte alınan 75 puan, Sam Poole puanının karşılaştırma grubunun %75'inden yüksek olduğunu ifade etmektedir.

- 0-25 arası **düşük**
- 26-50 arası **ortalama altı**
- 51-75 arası **ortala üzeri**
- 76 ve üzeri **yüksek**



Bu rapor geçerlidir ve yorumlanabilir

Norm:Global





## Ölçek: İç Uyum

### Tanımlar

İç Uyum Ölçeği baskı ve stresi tolere edebilmek, duyguları yönetebilmek ve geribildirimlere verilen tepkilerle ilgilidir.

### Puan Yorumlaması

Sam Poole İç Uyum Ölçeği'nde aldığı puan:

- Kaotik ortamlardan ve ağır iş yükünden etkilenmediğini
- Stresli durumlarda sakin ve soğukkanlı olduğunu
- Çervesi tarafından umarsız algılandığını
- Geçmiş hatalarını görmezden geldiğini
- Geribildirimlere dirençli olduğunu göstermektedir.

### Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- İş stresiyle başa çıkma yönteminizi anlatınız
- İş performansınızla ilgili ne zaman ve nasıl geribildirimlere ihtiyaç duyarsınız?
- İş arkadaşlarınızın duygu durumu sizi nasıl etkiler?
- Size verilen geribildirimlere nasıl yaklaşırsınız?

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Empati** *Kolay sinirlenmeyen*



**Kaygısız** *Kaygılı olmayan*



**Suçluluk hissetmeyen** *Pişmanlık duymayan*



**Sakin** *Duygusal olmayan*



**Soğukkanlı** *Sinirli ve duygusal olarak dengesiz olmayan*



**Şikayetçi olmayan** *Şikayet etmeyen*



**Güvenen** *Şüpheli olmayan*



**Güçlü bağlılık duyguları olan** *Otoriteyle iyi ilişkiler kuran*





## Ölçek: Hırs

73

### Tanımlar

Hırs Ölçeği liderlik, motivasyon, rekabetçilik ve inisiyatif almakla ilgilidir.

### Puan Yorumlaması

Sam Poole Hırs Ölçeği'nden aldığı puan:

- Aktif ve enerjik olduğunu
- İnisiyatif alarak ekip projelerini yönettiğini
- Ofis içi politikalarda fikri ve belli bir duruşu olduğunu
- Yükselme imkanı olmayan pozisyonlarda uzun süre sabretmediğini göstermektedir.

### Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Önceden belirlenmiş bir lideri olmayan projelerde kendinize nasıl bir görev atfediyorsunuz?
- Ofis içi politikalara dahil olmak ne zaman ve ne şekilde uygundur?
- Meslektaşlarınızla ne kadar rekabete giriyorsunuz? Bu durum kariyerinizde ne gibi olumlu ya da olumsuz sonuçlara yol açtı?
- Kariyer gelişiminizle ilgili olanaklara yaklaşımınızdan bahseder misiniz.

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Rekabetçi** *Rekabetçi, hırslı ve ısrarcı*



**Kendine güvenli** *Kendine güveni olan*



**Başarı odaklı** *Performansından memnun*



**Lider** *Lider davranan*



**Kimlik** *Hayatından memnun*



**Sosyal kaygısı olmayan** *Sosyal açıdan kendine güvenli*





## Ölçek: Sosyallik

74

### Tanımlar

Sosyallik ölçeği kişinin farklı sosyal ilişkilere ilgisiyle ilgili öngöründe bulunur.

### Puan Yorumlaması

Sam Poole Sosyallik Ölçeği'nde aldığı puan:

- Dışadönük olduğunu ve sosyal ortamlarda katılımcı olduğunu
- Konuşkan ve yaklaşması kolay olduğunu
- İlgili odağı olmaktan hoşlandığını
- İnsanlarla birarada rahatlıkla çalıştığını göstermektedir.

### Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Bir toplantıda her üyenin katılımcı olması ne kadar önemlidir?
- Etkili iletişim kurabilmek için dinlemekle konuşmak arasında nasıl bir denge kuruyorsunuz?
- Ekip ya da bireysel projelerin hangisini daha çok tercih edersiniz? Neden?
- İlişki ağını nasıl geliştirip nasıl devam ettiriyorsunuz?

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Arkadaş toplantıları seven** Sosyal buluşmalardan hoşlanan



**Kalabalığı seven** Kalabalıkları eğlenceli bulan



**Deneyim peşinde koşan** Farklılığı ve zorlayıcı işleri seven



**Gösteriş meraklısı** İlgili çekmeyi seven



**Eğlendiren** Çekici ve ilginç





## Ölçek: Uzlaşılabilirlik

### Tanımlar

Uzlaşılabilirlik kişinin sıcakkanlılığı, sosyal becerileri, kibarlık ve nezaketiyle ilgili öngöründe bulunur

### Puan Yorumlaması

Sam Poole Uzlaşılabilirlik Ölçeği'nde aldığı puan:

- Algıları ve içgörülerinin kuvvetli olduğunu
- Başkalarının ihtiyaçlarının farkında olduğunu
- İlişkileri iyi yöneten ve çok çeşitli kişiyle rahatlıkla çalışabildiğini
- Düşük performansla yüzleşmekte zorlandığını göstermektedir.

### Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Başkalarının düşük performansı ile yüzleşme yönteminizi tarif ediniz.
- Meslektaşlarınızın duygularıyla işin gerekliliklerini nasıl dengede tutuyorsunuz?
- Size göre iş arkadaşlarının birbirinden hoşlanması ne kadar önemlidir?
- İç ve dış müşteriyle ilişkilerinizdeki yaklaşımınız nasıldır?

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Birlikte yaşamayı kolay** *Toleranslı ve geçinilmesi kolay*



**Duyarlı** *Algıları açık ve anlayışlı*



**Yardımsever** *Nazik ve düşünceli*



**İnsanlardan hoşlanan** *Başkalarının etrafında olmasından hoşlanan*



**Düşmanlık duymayan** *Kabullenici*







## Ölçek: Tedbirlilik

72

### Tanımlar

Tedbirlilik Ölçeği öz disiplin, çalışkanlık ve iş etiğine bağlılıkla ilgili öngörülerde bulunur.

### Puan Yorumlaması

Sam Poole Tedbirlilik Ölçeği'nde aldığı puan:

- Düzenli, planlı ve çalışkan olduğunu
- Güvenilir ve özenli olduğunu
- Tanımlanan kural ve süreçlerle çalışmayı tercih ettiğini
- Sabit ve değişime dirençli olduğunu göstermektedir.

### Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- İşinizi yaparken plan ve düzene ne kadar önem veriyorsunuz? Bu durum işi zamanında bitirmenizi nasıl etkiliyor?
- Kural ve prosedürlere yaklaşımınız nasıldır?
- Sık değişen iş koşullarına nasıl tepki veriyorsunuz?
- Bir görevi bitirmek için çok uzun saatler çalışmaya ne kadar meyillisiniz?

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Ahlaklı Kurallara Uyan**



**Uzman Çalışkan**



**Erdemli Prensipli**



**Özerk olmayan Başkalarının kendisiyle ilgili düşüncelerini önemseyen**



**Plansız hareket etmeyen Belirsizlikten hoşlanmayan**



**İçinden geldiği gibi davranmayan Aklına geleni yapmayan**



**Sorun yaratmaktan kaçınan Dürüst**





## Ölçek: Yeniliğe Açıklık

### Tanımlar

Yeniliğe Açıklık Ölçeği merak, yaratıcılık, yeni fikirlere ve deneyimlere açık olmakla ilgili öngörüde bulunur.

### Puan Yorumlaması

Ad- Soyad'ın Yeniliğe Açıklık Ölçeği'nde aldığı puan:

- Hayal gücü kuvvetli, meraklı ve açık fikirli olduğunu
- Kuralları sorgulayarak yeni alternatifler sunduğunu
- İşin stratejik boyutuyla ve büyük resme katkısıyla ilgili olduğunu
- Başkalarının gerçekçi bulmadığı fikirleri olduğunu göstermektedir.

### Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Yenilik ve uygulanabilirlik arasında nasıl bir denge kuruyorsunuz?
- Dikkatinizi rutin şekilde vermeniz gereken görev ve işlere yaklaşımınız nasıldır?
- Gündelik işleri stratejik amaçlarla ilişkilendirmedeki bakış açınız nedir?
- Yenilik ve değişime dirençli olan insanlara yaklaşımınız nasıldır?

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Bilim yeteneği olan** *Bilimle ilgili*



**Merak** *Dünyadaki gelişmelerle ilgili*



**Büyük heyecanlar arayan** *Macera ve heyecan arayan*



**Zeka oyunlarından hoşlanan** *Bulmaca ve puzzle oyunlarından hoşlanan*



**Fikir üreten** *Düşünceleri akıcı*



**Kültürel etkinliklerden hoşlanan** *Farklı alanlara ilgili*





## Ölçek: Öğrenmeye Açıklık

### Tanımlar

Yeniliğe Açıklık Ölçeği kişinin yeni bilgiler öğrenme şekliyle ilgili öngöründe bulunur.

### Puan Yorumlaması

Sam Poole Yeniliğe Açıklık Ölçeği'nde aldığı puan:

- Alanıyla ilgili yenilikleri takip ettiğini, yeni bilgiler öğrenmeye ve eğitime hevesli olduğunu
- Akıllı ve bilgili görüldüğünü
- Geleneksel eğitim ortamlarında başarılı olduğunu
- Başkalarının öğrenmeye isteksiz olmasına anlam veremediğini göstermektedir.

### Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının rolüne dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Bilgi ve becerilerinizin güncel olduğundan nasıl emin oluyorsunuz?
- Eğitim olanaklarının işinize yarayıp yaramayacağını nasıl değerlendiriyorsunuz?
- Yeni beceriler öğrenme konusundaki yaklaşımınız nasıldır?
- Sizin için hangisi daha önemli: Mevcut becerilerinizi geliştirmek mi yeni beceriler öğrenmek mi? Neden?

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Akademik eğitime ilgili** *İyi bir öğrenci*



**Matematik yeteneği** *Sayılarla arası güçlü*



**Güçlü hafızası olan** *İyi bir hafızaya sahip*



**Okuyan** *Gündemi takip eden*





## Mesleki Ölçekler

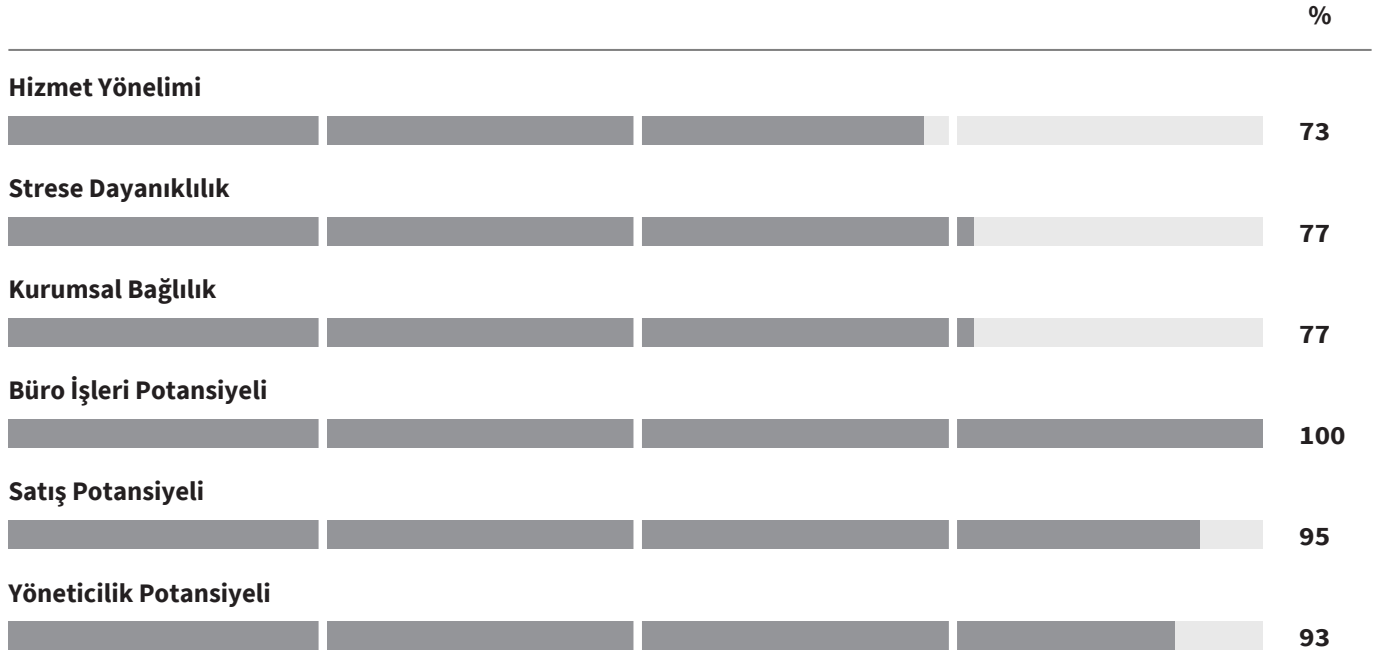
HPI Mesleki Ölçekler, bir kişinin 6 genel mesleki role yatkınlığını ölçer. Ölçekler bilimsel yöntemle, her 6 mesleki rolde düşük ve yüksek performans sergileyen gerçek çalışanların cevaplarıyla oluşturulmuştur. *Not: Bu ölçek seçme ve yerleştirmede kullanılmak üzere hazırlanmıştır. Çalışan gelişimi için kullanılması tavsiye edilmez.*

HPI mesleki ölçeklerinin içeriği:

- **Hizmet Yönelimi** Müşteri ilişkileri içeren hizmetlere yatkındır.
- **Strese Dayanıklılık** Baskı altında ve stresli iş koşullarında rahat çalışabilir.
- **Kurumsal Bağlılık** Kurumsal kural ve prosedürlere bağlılığı yüksektir.
- **Büro İşleri Potansiyeli** Büro işleri ve idari işlere yatkındır.
- **Satış Potansiyeli** Satış görevlerine yatkındır.
- **Yöneticilik Potansiyeli** Yönetimsel pozisyonlara yatkındır.

Puanlar, popülasyonun ne kadarının Sam Poole puanının altında ya da üzerinde puana sahip olduğunu göstermektedir.

- 0-25 arası **düşük**
- 26-50 arası **ortalamanın altı**
- 51-75 arası **ortalama üzeri**
- 76 ve üzeri **yüksek**





## Ölçek: Hizmet Yönelimi

73

### Tanımlar

Hizmet Yönelimi Ölçeği, meslektaşlar ve müşterilerle yardımsever ve kibar ilişkiler kuran çalışanları saptamaktadır. Yüksek puan alanlar kibar, dikkatli ve ince düşünceli kişilerdir. Düşük puan alanlar, sinirli, gergin, meşgul ve sert kişilerdir.

### Puan Yorumlaması

Sam Poole Hizmet Yönelimi Ölçeği'nde aldığı puan müşteri ilişkileri görevinde ortalamanın üzerinde bir potansiyeli olduğunu göstermektedir.

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

#### **Erdemli** *Prensipli*



#### **Empati** *Kolay sinirlenmeyen*



#### **Duyarlı** *Algıları açık ve anlayışlı*





## Ölçek: Strese Dayanıklılık

77

### Tanımlar

Strese Dayanıklılık Ölçeği, stres, baskı ve ağır iş yükü olan ortamlarda rahat çalışanları saptamaktadır. Yüksek puan alanlar, sakin, soğukkanlı ve esnek kişilerdir. Planlanmayan, aniden ortaya çıkan hatalar, olumsuz koşullar ya da istekler karşısında kriz yönetiminde başarılıdırlar. Düşük puan alan kişiler duygusal, kendini eleştirme eğilimi yüksek ve kolay sinirlenen, duyguları değişken kişilerdir.

### Puan Yorumlaması

Sam Poole Strese Dayanıklılık Ölçeği'nde aldığı puan, baskı ve stres altında rahatlıkla çalışabileceğini göstermektedir.

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Kaygılı olmayan** *Kaygısız*



**Suçluluk hissetmeyen** *Pişmanlık duymayan*



**Başarı odaklı** *Performansından memnun*



**Şikayetçi olmayan** *Şikayet etmeyen*



**Sakin** *Duygusal olmayan*





## Ölçek: Kurumsal Bağlılık

77

### Tanımlar

Kurumsal Bağlılık Ölçeği kurumdaki kural ve prosedürleri takip eden, kurumsal kültüre saygılı çalışanları saptamaktadır. Yüksek puanlar kurumsal kültüre bağlı, güvenilir, sorumluluk sahibi ve öz disiplini yüksek çalışanları belirler. Düşük puanlar daha az uyumlu ve kurallara saygılı çalışanlardır.

### Puan Yorumlaması

Sam Poole Kurumsal Bağlılık Ölçeği'nde aldığı puan kurallara dikkatli ve uyumlu bir kurumsal çalışan olacağını göstermektedir.

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Güçlü bağlılık duyguları olan** *Otoriteyle iyi ilişkiler kuran*



**İçinden geldiği gibi davranmayan** *Aklına geleni yapmayan*



**Sorun yaratmaktan kaçınan** *Dürüst*



**Düşmanlık duymayan** *Kabullenici*





## Ölçek: Büro İşleri Potansiyeli

100

### Tanımlar

Büro İşleri Potansiyeli idari işler ve büro işlerinde yetenekli çalışanları saptamaktadır. Yüksek puan alan kişiler olgun, çalışkan, güçlü sosyal becerileri olan ve sorumluluk sahibi kişilerdir. Düşük puan alan kişiler sinirli, gergin ve kararsızdır.

### Puan Yorumlaması

Sam Poole Büro İşleri Potansiyeli Ölçeği'nde aldığı puan idari işler ya da büro işlerinde yüksek performans sergileyeceğini göstermektedir.

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Kaygılı olmayan** *Kaygısız*



**Şikayetçi olmayan** *Şikayet etmeyen*



**Sorun yaratmaktan kaçınan** *Dürüst*



**Lider** *Lider davranan*



**Yardımsaver** *Nazik ve düşünceli*







## Ölçek: Satış Potansiyeli

95

### Tanımlar

Satış Potansiyeli Ölçeği satış yeteneğini ölçer. Yüksek puan alanlar ilgi odağı olmaktan hoşlanan, kendine güvenen, sosyal ve hızlı kavrayan kişilerdir. Konuşkan ve dışadönük ve sonuç odaklıdır. Düşük puan alanlar utangaç, sessiz ve çekingen kişilerdir.

### Puan Yorumlaması

Sam Poole Satış Potansiyeli Ölçeği'nde aldığı puan satış görevinde yüksek performans sergileyeceğini göstermektedir.

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Kendine güvenli** *Kendine güveni olan*



**Sosyal kaygısı olmayan** *Sosyal açıdan kendine güvenli*



**Arkadaş toplantıları seven** *Sosyal buluşmalardan hoşlanan*



**Kalabalığı seven** *Kalabalıkları eğlenceli bulan*



**Deneyim peşinde koşan** *Farklılığı ve zorlayıcı işleri seven*



**Gösteriş meraklısı** *Dikkat çekmeyi seven*



**Eğlendiren** *Çekici ve ilginç*



**Birlikte yaşamayı kolay** *Toleranslı ve geçinilmesi kolay*



**İnsanlardan hoşlanan** *Başkalarının etrafında olmasından hoşlanan*



**İçinden geldiği gibi davranmayan** *Aklına geleni yapmayan*



**Deneyim peşinde koşan** *Macera ve heyecan arayan*



**Fikir üreten** *Düşünceleri akıcı*



**Kendine odaklanan** *İçgörülü*



**İzlenim yönetimi yapmayan** *Sosyal geribildirimlere kayıtsız*





## Ölçek: Yöneticilik Potansiyeli

93

### Tanımlar

Yöneticilik Potansiyeli etkili ekipler kurma ve sürdürülebilirlik becerisini ölçer. Yüksek puanlar, kişinin hırslı, rekabetçi, çalışkan ve yönetmeye istekli olduğunu göstermektedir.

### Puan Yorumlaması

Sam Poole Yöneticilik Potansiyeli Ölçeği'nde aldığı puan, yöneticilik rollerinde başarılı olacağını göstermektedir.

### Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç ya da geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Sayın Örnek'in kişilik özellikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

**Akademik eğitime ilgili** *İyi bir öğrenci*



**Başarı odaklı** *Performansından memnun*



**Şikayetçi olmayan** *Şikayet etmeyen*



**Kimlik** *Hayatından memnun*



**Uzman** *Çalışkan*



**Sorun yaratmaktan kaçınan** *Dürüst*



**Lider** *Lider davranan*



**Rekabetçi** *Rekabetçi, hırslı ve ısrarcı*

